**Не стань товаром!**

В последнее время участились обращения граждан Беларуси, самостоятельно выезжающих на работу за границу, с просьбой выяснить законность деятельности организации, оказывающей им услуги по трудоустройству, а также разобраться в ситуации нарушения заранее оговоренных с посредником (или иностранным нанимателем) условий труда. Нарушения касаются порядка и сроков выплаты нанимателями заработной платы, введение в заблуждение о характере работы, условиях проживания, питания и др.

Каждый такой случай требует детального разбирательства. Органы внутренних дел проводят проверку на предмет возможности привлечения к ответственности виновных лиц, однако следует понимать, что нарушения легче предотвратить, чем восстановить законность нарушенных прав и интересов.

**Наиболее распространенными схемами на сегодняшний день являются:**

- размещение объявлений о наборе работников для работы за границей и последующий их организационный выезд автобусами/микроавтобусами (без заключения каких-либо договоров);

- заключение дополнительного или нового договора на территории иностранного государства, ухудшающего условия труда, когда ранее был заключен трудовой договор;

- направление трудящегося мигранта к «третьему лицу» - на другой объект.

Большинство граждан, которые находят работу за границей через знакомых, друзей, родственников, интернет или иными способами, не проверив информацию, не имеют легального статуса в стране, т.е. не имеют разрешения на проживание и/или разрешения на работу. Этот факт предполагает, что данные лица проживают и/или работают за рубежом, как правило, незаконно. Поэтому при нарушениях их прав они становятся абсолютно беззащитны и подвергаются трудовой эксплуатации.

Наиболее безопасным способом выезда на работу за границу является выезд при содействии лицензиатов, т.е. юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, имеющих специальное разрешение (лицензию) на право осуществления деятельности, связанной с трудоустройством за пределами Республики Беларусь!

Однако помните, что в этом случае перезаключать за границей трудовой договор с иностранными нанимателями запрещено.

Список лицензиатов размещен на сайте МВД Республики Беларусь [WWW.MVD.GOV.BY](http://WWW.MVD.GOV.BY) (Гражданство и миграция – Трудовая миграция).

**Что также необходимо знать:**

- при заключении трудового договора (контракта) внимательно изучите и оговорите условия контракта, касающиеся характера и места оплачиваемой работы, срока действия контракта, страны трудоустройства, условий проживания, питания, других социальных гарантий, оснований для расторжения контракта и др.;

- Вы обязательно должны иметь рабочую визу государства трудоустройства (в случае работы в государстве с визовым режимом для Беларуси), выданную его дипломатическим представительством или консульским учреждением (туристическая виза не дает права работать);

- необходимо иметь с собой копии всех документов на случай потери оригиналов, страховку от несчастных случаев и болезни, определенную сумму денежных средств.

**Выезжающим самостоятельно МВД Республики Беларусь настоятельно рекомендует:**

- до выезда из Республики Беларусь уведомить подразделение по гражданству и миграции органа внутренних дел по месту жительства или месту пребывания о выезде за пределы Республики Беларусь для трудоустройства;

- в случае заключения трудового договора в Республике Беларусь до выезда в государство трудоустройства – предоставить копию трудового договора, заключенного с иностранным нанимателем, в подразделение по гражданству и миграции;

- сообщить в подразделение по гражданству и миграции о сроке выезда, иностранном нанимателе, условиях труда и проживания, включая порядок оплаты труда и социального обеспечения;

- бесплатно получить информацию:

- в подразделении по гражданству и миграции – о положениях законодательства Республики Беларусь о внешней трудовой миграции, о порядке выезда из Республики Беларусь;

- в Министерстве иностранных дел Республики Беларусь

([www.mfa.gov.by](http://www.mfa.gov.by), тел. +375 17 22 26 61) – о местонахождении и номерах телефонов дипломатических представительств или консульских учреждений Республики Беларусь в государстве трудоустройства (при их наличии), о международных организациях, осуществляющих защиту прав, свобод и законных интересов трудящихся-эмигрантов;

- в дипломатических представительствах государства трудоустройства уточнить условия въезда и требования при трудоустройстве;

- поставить в известность своих близких о Вашем отъезде.

**Трудовой договор должен содержать информацию:**

- о сроке его действия, характере и месте работы, условиях труда и его оплате, в том числе за работу в ночное, сверхурочное время, выходные и праздничные дни;

- о размере премий, надбавок и удержаниях с заработной платы;

- о правах, обязанностях, ответственности сторон, порядке и условиях расторжения или продления трудового договора;

- об организации переезда, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-эмигранта;

- о порядке возмещения вреда, причиненного здоровью трудящегося-эмигранта в процессе его трудовой деятельности и о других социальных гарантиях.

**Во время пребывания за границей:**

- станьте на временный консульский учет в консульстве Республики Беларусь;

- ни под каким предлогом никому не отдавайте свой паспорт;

- если условия Вашего пребывания отличаются от тех, которые были указаны в договоре, свяжитесь с организацией, направившей Вас на работу. Потребуйте немедленного улучшения условий. Если ситуация не меняется, Вы имеете право отказаться от работы по договору;

- не ставьте себя в зависимое положение, принимая подарки или одалживая деньги;

- периодически поддерживайте связь со своими родственниками и друзьями, незамедлительно информируйте их о любых изменениях условий Вашего пребывания;

- в случае кражи документов или при возникновении каких-либо проблем обращайтесь в посольство или консульство Республики Беларусь, или полицию той страны, где Вы находитесь.

**Телефон «горячей линии» по безопасному выезду за границу** Департамента по гражданству и миграции МВД Республики Беларусь

**+375 17 218 52 64**

**(с 09.00 до 13.00, с 14.00 до 18.00)**

**Адрес электронной почты**

Департамента по гражданству и миграции МВД Республики Беларусь

для обращений

[dcm@mia.by](mailto:dcm@mia.by)

Отделение по гражданству и миграции

Столбцовского РОВД