

Где найти работу подростку в Беларуси и как избежать проблем нанимателю. Советы от специалистов

На летних каникулах многие подростки пытались подзаработать, и это похвально. Но есть одно важное условие – безопасность. О том, кем можно трудиться несовершеннолетним и как обойтись без печальных последствий, рассказали специалисты.

3 мая в одном из районов Минской области произошел несчастный случай: опрокинулся полунавесной плуг, когда несовершеннолетний выполнял его очистку. К такому исходу привело небрежное отношение должностных лиц к организации работ по техобслуживанию плуга.

В этот же день случилось еще одно ЧП с подростком, который проходил производственное обучение у частника. Во время работы с растворонасосом парень получил травму правой руки от его вращающихся лопастей. Отсутствие защитной решетки и допуск к работе человека, не имеющего нужной квалификации, стали причинами инцидента.

25 и 28 июля произошло еще две трагедии. Один подросток в итоге серьезно повредил голову: на него упал кусок парапета, а другой – травмировался при работе с гладильным оборудованием, когда утюжил белье.

Кто виноват и что делать?

Константин Турибрин, начальник Минского областного управления Департамента госинспекции труда Минтруда и соцзащиты, отмечает, что во всех несчастных случаях усматривается вина должностных лиц организаций, не обеспечивших безопасный труд подростков. Должностные лица несут дисциплинарную, административную и уголовную ответственность за нарушения норм и правил по охране труда. За дисциплинарный проступок работнику могут применить меры в виде лишения выплат, замечания, выговора и даже увольнения. Административная ответственность предусматривает наложение штрафа на виновное должностное лицо до 50 базовых величин или 1850 руб. Также ст. 306 Уголовного кодекса Республики Беларусь предусмотрена уголовная ответственность за нарушения требований охраны труда повлекших гибель работника с лишением (ограничением) свободы на срок до пяти лет.

- Руководителям организаций и родителям необходимо знать и соблюдать требования, предъявляемые в соответствии с законодательством при оформлении трудовых, либо гражданско-правовых отношений, – поясняет Константин Турибрин. Для заключения трудового договора с лицами от 14 до 16 лет необходимо

письменное согласие одного из родителей или опекуна, при заключении договора подряда письменное согласие обоих родителей, законных представителей, усыновителей или попечителей. Кроме того, подросток должен пройти, перед тем как приступить к работе, предварительный медицинский осмотр, инструктажи по охране труда, в отдельных случаях стажировку и проверку знаний. Наниматель должен обеспечить его необходимой спецодеждой, спецобувью и др. средствами индивидуальной защиты.

Каждый работодатель должен знать, что приняв на работу несовершеннолетнего, он несет ответственность за создание здоровых и безопасных условий труда в процессе его трудовой деятельности.

Кем работать?

Вера Борисевич, первый заместитель председателя комитета по труду, занятости и соцзащите Миноблсполкома, рассказала, что для ребят в возрасте 14-16 лет предусмотрено 17 видов работ: в лесном хозяйстве, озеленение городских территорий, сельскохозяйственные работы по выращиванию и уходу за цветами, сбору и обработке урожая без использования спецоборудования и химических средств, а также не требующие подъема на высоту и перемещения тяжестей вручную.

В их обязанности может входить оказание услуг по уборке территорий, доставке почтовых отправлений, оформлению помещений для торжественных мероприятий и так далее.

– Спектр занятий у подростков самый разнообразный. Также у них есть возможность участвовать в анимационных программах или работать артистами, заниматься выдачей напрокат спортивного инвентаря, создавать и разрабатывать компьютерные программы. Работа в СМИ тоже не запрещена, несовершеннолетние имеют право участвовать в подготовке материалов, – отметила Вера Борисевич.

Кто из нас в детстве не расклеивал объявления по подъездам или не мыл папину машину за копеечки на мороженое или газировку? Такой труд остается доступным наравне с участием в мероприятиях модельной деятельности, сервировкой столов и сбором грязной посуды в общепите, выполнением работ по уборке клеток, вольеров и загонов в зоопарках и питомниках.

А на стройку можно? Можно, если осторожно. И если работа не связана с эксплуатацией оборудования, машин и механизмов, подъемом на высоту, при обеспечении соблюдения норм подъема и перемещения тяжестей вручную.

Если хочется бывать в кино и театрах почаще, то можно устроиться на прием и выдачу одежды в гардероб. Книжным червям подойдет работа по ремонту и переплету книг. А для сторонников

маркетинга – добро пожаловать в магазин для комплектовки, сортировки, упаковки товаров и установки ценников на них.

Взрослые и подростки равны в правах

Несовершеннолетние в трудовых отношениях равны в правах с совершеннолетними. Они также пользуются гарантиями в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и других условий труда, установленными Трудовым кодексом.

Для работников моложе 18 лет устанавливается сокращенный рабочий день:

от 14 до 16 лет – не более 23 часов в неделю,

от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени учащихся не может превышать половины максимальной продолжительности рабочего времени в зависимости от возрастной категории. При этом ежедневная продолжительность работы составляет от 4 часов 36 минут (14-16 лет) до 7 часов (16-18 лет). Для студентов меньше: 2 часа 18 минут для 14-16 лет и 3 часа 30 минут для 16-18 лет.

Письменное разрешение обоих родителей или законных представителей требуется для ребят от 14 до 18 лет при заключении договора подряда.

Организация информации

Столбцовским межрайонным отделом Минского областного управления Департамента государственной инспекции труда Министрства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее

