

Добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства

(программа «три плюс три»)

(Указ Президента Республики Беларусь от 27 сентября 2021 г. № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии»).

С 1 октября 2022 г. вводится **дополнительный вид** добровольного пенсионного страхования в страховой организации – **добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии** (программа «три плюс три»).

В чем преимущество нового пенсионного страхования?

Главное отличие новой программы страхования от других накопительных пенсионных программ страховых организаций – **государственное софинансирование.**

Оно заключается в том, что работникам, которые примут решение участвовать в новой программе и с **1 октября 2022 г.** будут уплачивать из своей заработной платы **дополнительный взнос** на будущую накопительную пенсию, **часть взносов** на эту пенсию **будет оплачена из государственных средств.**

Тариф накопительного взноса

- для **работника** – от **1 до 10 процентов** (включительно) фактического заработка.

Дополнительный взнос на накопительную пенсию по выбранному тарифу работник уплачивает **наряду с обязательным 1-процентным взносом** в бюджет фонда социальной защиты населения.

- для **работодателя** – **соразмерно взносу работника, но не более 3 процентных пунктов** (возможные варианты приведены в таблице ниже).

В случае участия работника в новой программе страхования его **работодатель обязан уплачивать дополнительный взнос на накопительную пенсию** этого работника.

Взносы работника и работодателя в новой программе

Работник	Работодатель	Итого: общий тариф взноса на накопительную пенсию
1%	1%	2%
2%	2%	4%
3%	3%	6%
4%	3%	7%
5%	3%	8%
...	3%	...
10%	3%	13%

При этом общий **взнос работодателя** на социальное (пенсионное) страхование **не увеличится**. Для него будет **соразмерно уменьшен тариф обязательного 28-процентного страхового взноса на пенсионное страхование** в бюджет фонда соцзащиты.

Передача части взноса работодателя (до 3 процентов) в пенсионные накопления работнику – это выпадающие доходы бюджета фонда соцзащиты. Поэтому государство **принимает на себя обязательства по сохранению доходов бюджета фонда** для обеспечения выплаты текущих пенсий в рамках солидарной пенсионной системы. В этом и состоит механизм **государственного софинансирования** новой программы добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии по Указу № 367.

Кто может участвовать в программе

Право участвовать в новом страховании предоставляется **работникам** (*гражданам, работающим по трудовым и (или) гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ, оказание услуг и создание объектов интеллектуальной собственности*), за которых их **работодателями уплачиваются обязательные взносы** в бюджет фонда соцзащиты.

Вступать в новую программу страхования можно **не позднее, чем за три года** до достижения общеустановленного пенсионного возраста.

Порядок вступления в новую программу и участие в ней

Добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии по Указу № 367 будет осуществляться **республиканским унитарным страховым предприятием «Стравита»** (страховщик).

Работники, желающие формировать дополнительную накопительную пенсию, смогут с **1 октября 2022 г.** подавать **заявление** и **заключать договор** непосредственно у **страховщика** или в электронном виде **через официальный сайт** страховщика.

Дополнительные взносы на накопительную пенсию в РУСП «Стравита» будут ежемесячно **перечисляться работодателем** по заявлению работника.

Работник вправе менять тариф взноса на накопительную пенсию, но не чаще 1 раза в год. Также можно в любой момент **приостановить** свое участие в программе и затем **возобновить** уплату дополнительных взносов.

При достижении общеустановленного пенсионного возраста страховщиком работнику **ежемесячно** будет выплачиваться дополнительная накопительная пенсия **в течение 5 или 10 лет (по выбору гражданина)**.

Размер будущей накопительной пенсии

Размер накопительной пенсии будет исчисляться из **сумм дополнительных взносов с учетом доходов** от их инвестирования (по принципу – сколько накопил, столько и получил).

Детальную информацию о возможных размерах будущей накопительной пенсии, а также о процедуре участия в добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии по Указу № 367 можно получить у страховщика – **РУСП «Стравита»**.

Что дает работнику участие в пенсионном страховании по Указу № 367?

- доступный и понятный механизм **заблаговременного сбережения средств** на старость с **финансовой поддержкой государства**. При вступлении работника в программу **взносы** на его будущую накопительную пенсию на **30-50 процентов** будут **оплачены из государственных средств**;
- право на **льготу по подоходному налогу**. Так, работникам предоставляется право на **получение социального налогового вычета** на сумму уплаченных за счет средств работника страховых взносов на будущую накопительную пенсию. Это означает, что размер заработка работника, с которого работодателем исчисляется подоходный налог (13%), будет уменьшен на величину страхового взноса, уплаченного за счет средств

работника.

Дополнительные накопительные пенсии также **освобождаются** от **подходного налога** с физических лиц;

- возможность **наследования** пенсионных накоплений;
- **гарантия сохранности** пенсионных накоплений. Осуществление добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии возложено на государственную страховую организацию – РУСП «Стравита». **Государство гарантирует страховые выплаты** по договорам страхования, заключенным этим страховым предприятием.
- вступление работника в новую программу никак не отразится на его **государственной трудовой (солидарной) пенсии**. Ее размер будет определяться по тем же правилам, что и у работников, не участвующих в добровольном страховании, – исходя из показателей стажа и заработка до обращения за пенсией.

Дополнительная информация о добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии размещена на сайтах:

[Республиканского унитарного страхового предприятия «Стравита»;](#)

[Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты.](#)