

Скажи НЕТ зарплате «в конверте»!

В соответствии с требованиями статьи 18 Трудового кодекса трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах. Каждая страница трудового договора и приложений к нему нумеруется и подписывается работником и нанимателем либо уполномоченным им должностным лицом. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у нанимателя.

Одним из обязательных условий, которое должен содержать трудовой договор, является оплата труда работника (пункт 7 статьи 19 Трудового кодекса).

Каждый работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, определенную условиями заключенного трудового договора, поскольку согласно пункту 4 статьи 55 Трудового кодекса при организации труда работников наниматель обязан выдавать заработную плату в сроки и размерах, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением или трудовым договором.

Неоформление трудовых отношений в соответствии с требованиями законодательства является явным признаком выплаты заработной платы «в конвертах».

Заработная плата «в конверте» – это та часть заработной платы, которая не прописана в трудовом договоре и из которой наниматель не уплачивает обязательные отчисления в бюджет Фонда социальной защиты населения и подоходный налог с физических лиц. Операции по такой выплате не отражаются в регистрах бухгалтерского учета и не оформляются документально.

Мотивируя работника согласиться на выплату заработной платы «в конверте» наниматель в качестве аргумента высказывает якобы заботу о работнике: «Без уплаты взносов и налогов сумма заработной платы, выдаваемая на руки, будет намного больше, чем официальная». При этом, наниматель умалчивает, что работник лишается многих прав и социальных гарантий, предусмотренных законодательством. Более того, существует риск не получить такую зарплату вообще. Пожаловаться на нанимателя в этом случае можно, но получить обещанную заработную плату практически невозможно.

У работника, получающего от нанимателя заработную плату «в конверте»:

- отсутствуют официальные сведения о фактически полученной заработной плате, что ставит под вопрос, например, получение кредита на строительство, покупку автомобиля и т.д.;

- в случае болезни будет произведена выплата по больничному листу только из расчета заработной платы, оговоренной условиями трудового договора;

- при уходе в социальный отпуск по беременности и родам пособие по беременности и родам будет исчислено из официального среднемесячного заработка;

- отсутствуют гарантии на положенную по закону пенсию.

Еще хуже ситуация может складываться, если работник получил увечье в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания. Выплаты в результате такого повреждения здоровья "Белгосстрах" также будет производить основываясь на официальной части заработной платы.

Именно для защиты прав работника и требуется обязательное оформление трудовых отношений в соответствии с требованиями законодательства. При этом, гарантии и компенсации, на которые может рассчитывать работник согласно Трудовому кодексу, могут быть реализованы им без использования судебной защиты только при заключении с нанимателем трудового договора в письменной форме.

Нанимателю также следует помнить, что за нарушение установленного порядка приема работников на работу установлена административная ответственность в виде штрафа в размере до 580 руб. (ч. 6 ст. 10.12 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях).

А за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, иных выплат, причитающихся работнику от нанимателя в соответствии с законодательством, - до 1 450 руб. За такие же нарушения, совершенные повторно в течение одного года после наложения административного взыскания, предусмотрен штраф до 2 900 руб. на физическое лицо (ч. 3, ч. 4 ст. 10.12 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях).

Давайте о своем будущем задумываться уже сегодня!