



ОХРАНУ ТРУДА МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ РЕГЛАМЕНТИРУЕТ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО, А ОБЕСПЕЧИВАЮТ НАНИМАТЕЛИ

В контексте Всемирного дня охраны труда в редакции журнала «Охрана труда и социальная защита» прошла прямая телефонная линия на тему «Охрана труда: молодые работники особенно уязвимы». На вопросы наших читателей ответили начальник управления охраны и государственной экспертизы условий труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь И. А. Карчевский, первый заместитель директора Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь А. В. Семич и консультант управления надзора за законодательством о труде Департамента государственной инспекции труда Е. А. Карачун.

– На основании каких нормативных документов и в каком размере оплачивается проезд к месту учебы работникам, получающим среднее специальное и высшее образование заочно?

– В соответствии со ст. 220 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) наниматель может оплачивать работникам, получающим среднее специальное и высшее образование в заочной форме, проезд к месту нахождения учреждений образования и обратно на установочные или лабораторно-экзаменационные сессии: один раз в течение учебного года в размере 50 % стоимости проезда соответству-

ющим видом транспорта применительно к порядку о служебных командировках, установленному законодательством.

В том же порядке может производиться оплата проезда для сдачи государственных экзаменов или подготовки и защиты дипломного проекта (дипломной работы).

– Можно ли привлекать к труду несовершеннолетних в сверхурочное время, а также в выходные дни без их согласия? Если можно, то в каких случаях и на каких условиях?

– В соответствии со ст. 276 ТК запрещается привлекать работников моложе 18 лет к ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, работам в выходные дни, если иное не установлено ТК.

Исключение предусмотрено в отношении несовершеннолетних спортсменов. Согласно части 4 ст. 314⁹ ТК спортсмены в возрасте от 14 до 16 лет могут привлекаться к сверхурочным работам, работе в государственные праздники, праздничные и выходные дни, в ночное время только с их письменного согласия и письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей), а спортсмены в возрасте от 16 до 18 лет – непосредственно с их письменного согласия.

– Какие льготы гарантированы работникам, которые получают образование в заведениях с вечерней или заочной формой обучения?

– В соответствии со ст. 206, 207 ТК для работников, получающих общее среднее образование, специальное образование на уровне



общего среднего образования, профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме по направлению нанимателя либо в соответствии с коллективным или трудовым договором, при условии успешного освоения содержания образовательных программ устанавливается сокращенная рабочая неделя на один рабочий день или соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели) с оплатой не менее 50 % средней заработной платы по основному месту работы. Наниматель вправе дополнительно предоставлять в период учебного года без ущерба для производственной деятельности по желанию работников еженедельные свободные от работы дни без сохранения заработной платы, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением, трудовым договором.

Работникам, получающим общее среднее образование, а также специальное на уровне общего среднего в вечерней или заочной форме, предоставляется на период итоговой аттестации при получении общего среднего образования отпуск продолжительностью не менее 20 календарных дней. При получении общего базового образования – не менее 9 календарных дней с сохранением средней заработной платы по основному месту работы. Работникам, допущенным к аттестации в порядке экстерната при получении общего базового образования, предоставляется отпуск продолжительностью не менее 17 календарных дней, а допущенным к аттестации в порядке экстерната при получении общего среднего образования – не менее 20 календарных дней с сохранением средней заработной платы по основному месту работы (ст. 208 ТК).

Ст. 211 ТК установлено, что работникам, получающим профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме по направлению нанимателя либо в соответствии с коллективным или трудовым договором, предоставляется отпуск с сохранением средней

заработной платы по основному месту работы на период выполнения контрольных работ, сдачи зачетов и экзаменов в учебном году: на первом и втором курсах – до 10 календарных дней; на третьем курсе – до 20 календарных дней; для подготовки и прохождения итоговой аттестации – 20 календарных дней.

При отсутствии направления нанимателя либо иных оснований, предусмотренных коллективным или трудовым договором, м предоставляться отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной частью первой данной статьи.

В соответствии со ст. 214 ТК работники успешно осваивающим содержание образовательных программ, при получении среднего специального и высшего образования в вечерней или заочной форме по направлению нанимателя либо в соответствии с заключенными договорами в сфере образования предоставляются гарантии, предусмотренные ст. 216 ТК и иными законодательными актами при получении среднего специального, высшего и послевузовского образования в вечерней или заочной форме при отсутствии направления нанимателя, договоров в сфере образования либо иных оснований, предусмотренных коллективным или трудовым договором, предоставляться отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной ст. 216 ТК.

В соответствии со ст. 215 ТК работники, получающие среднее специальное и высшее образование в вечерней или заочной форме, на период 4 учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (диплома работы) и (или) сдачи государственных экзаменов имеют право на сокращенную рабочую неделю. Речь идет об одном рабочем дне в соответствующем ему количестве рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели) для подготовки к занятиям с сохранением не менее 50 % от средней заработной платы по основному месту работы. Наниматель



предоставлять в течение указанных 4 месяцев дополнительно по желанию работника ежегодные свободные от работы дни без сохранения заработной платы, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением, трудовым договором.

Согласно ст. 216 ТК работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ при получении среднего специального образования в вечерней форме получения образования, на период экзаменационной сессии в учебном году предоставляется отпуск: на первом и втором курсах – до 10 календарных дней; на третьем и последующих курсах – до 20 календарных дней.

Работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ при получении высшего образования в вечерней форме, на период установочной или лабораторно-экзаменационной сессии в учебном году предоставляется отпуск: на первом и втором курсах – до 20 календарных дней; на третьем и последующих курсах – до 30 календарных дней.

Работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ при получении среднего специального и высшего образования в заочной форме, на период установочной или лабораторно-экзаменационной сессии в учебном году предоставляется отпуск на первом и втором курсах – до 20 календарных дней; на третьем и последующих курсах – до 30 календарных дней.

Работникам при получении среднего специального и высшего образования в вечерней или заочной форме предоставляется отпуск на период сдачи государственных экзаменов – 20 календарных дней; на период подготовки и защиты дипломного проекта (работы) – 90 календарных дней.

Работникам при получении послевузовского образования в заочной форме, успешно выполняющим индивидуальные планы, ежегодно предоставляется отпуск для сдачи кандидатских экзаменов продолжительностью 15 календарных дней.

За время отпусков, предоставляемых в связи с получением среднего специального и высшего образования в вечерней или заочной форме, за работником сохраняется средняя заработная плата.

– Может ли наниматель лишить меня доплаты за сложность и напряженность, предусмотренной контрактом, без соответствующего приказа, просто на словах?

– Не может. Согласно п. 7 части 2 ст. 19 ТК размер тарифной ставки (оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты являются обязательными условиями, которые должен содержать трудовой договор (контракт).

Наниматель при организации труда работников обязан оформлять изменения условий и прекращение трудового договора (контракта) с работником приказом (распоряжением) (п. 15 части 1 ст. 55 ТК).

Таким образом, изменения условий контракта должны оформляться приказом (распоряжением) нанимателя.

– Звонят работницы светлогорского филиала одного из калинковичских предприятий пищевой переработки. Что делать, если в организации регулярно задерживают выплату пособий на детей до 3 лет?

– За разрешением данной проблемы следует обратиться в Калинковичский районный отдел Гомельского областного управления Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь по адресу: 247710, г. Калинковичи, ул. Князева, д. 2, телефоны: 8(02345) 41399; 41299.

– Требуется ли при заключении договора подряда с несовершеннолетними работающими согласие обоих родителей, усыновителей, попечителей?

– Договор подряда – это гражданско-правовой договор. Следовательно, взаимоотношения сторон в таком случае регулируются



нормами гражданского законодательства, а также Указа Президента Республики Беларусь от 6 июля 2005 г. № 314 «О некоторых мерах по защите прав граждан, выполняющих работу по гражданско-правовым и трудовым договорам» (с изм. и доп.).

В соответствии с частью первой п. 1 ст. 25 Гражданского кодекса Республики Беларусь несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет совершают сделки, за исключением указанных в п. 2 данной статьи, с письменного согласия своих законных представителей – родителей, усыновителей или попечителей. При этом гражданским законодательством не конкретизируется, требуется ли письменное согласие обоих родителей.

В трудовом законодательстве имеется схожая норма (ст. 272 ТК), согласно которой для заключения трудового договора с лицом, достигшим 14 лет, достаточно наличия письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей).

Таким образом, полагаем, что и для заключения гражданско-правового договора с несовершеннолетним достаточно наличия письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей).

– Как распределяются обязанности по обучению вопросам охраны труда несовершеннолетних участников студенческих отрядов между направляющей и принимающей организациями?

В соответствии с п. 1.8 Указа Президента Республики Беларусь «Об организации деятельности студенческих отрядов на территории Республики Беларусь» от 16 апреля 2012 г. № 181 (с изм. и доп.) между направляющей и принимающей организациями заключается договор. Он определяет условия деятельности студенческого отряда с учетом требований законодательства о труде, в том числе об охране труда, а также обязательства принимающей организации по обеспечению условий размещения, питания, оплаты труда участников сту-

денческого отряда. При этом направляющие организации обеспечивают обучение учеников студенческого отряда основам законодательства о труде, в том числе об охране труда, проведение инструктажей по предосторожности деятельности.

Согласно требованиям Инструкции в порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175 (с изм. и доп.), перед началом трудовой деятельности обучающимися учреждений образования учебных занятий (студенческие отряды, лагеря труда и отдыха, иные трудовые объединения сельскохозяйственные, строительные и другие работы) проводится обучение по вопросам применения законодательства о труде и охране труда в учреждениях образования.

Организации, которые привлекают к работам (оказанию услуг) обучающихся учреждений образования, проводят их обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда в соответствии с требованиями названной Инструкцией.

– Какими нормативными документами регулируется деятельность несовершеннолетних в составе студенческих отрядов?

– При организации работ несовершеннолетних в составе студенческих отрядов на территории Республики Беларусь необходимо руководствоваться требованиями ТК, Закона Республики Беларусь «Об охране труда» (далее – Закон), а также Указа Президента Республики Беларусь «Об организации деятельности студенческих отрядов на территории Республики Беларусь» от 16 апреля 2012 г. № 181 (с изм. и доп.). И в первую очередь нужно обратить внимание: согласно ст. 272 ТК заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет.

С письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей) трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим 14 лет.



только для выполнения легкой работы, которая не является вредной для его здоровья и развития, не препятствует получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования.

Виды работ, которые могут выполнять учащиеся в возрасте от 14 до 16 лет, а также нормы подъема и переноса тяжестей несовершеннолетними определены постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 г. № 144 «Об установлении перечня легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет» (с изм. и доп.) и постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 октября 2010 г. № 134 «Об установлении предельных норм подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную».

Также при организации работ несовершеннолетних учащихся необходимо руководствоваться нормами постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27 июня 2013 г. № 67 «Об установлении списка работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».

Нужно также отметить, что согласно ст. 275 ТК и ст. 16 Закона лица моложе 18 лет привлекаются к выполнению работ лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения 18 лет, подлежат обязательному медицинскому осмотру в соответствии с законодательством.

– Каков порядок обеспечения несовершеннолетних работающих в полеводстве по договору подряда средствами индивидуальной защиты?

– Следует повториться, что в соответствии с п. 1.8 Указа Президента Республики Беларусь «Об организации деятельности студенческих отрядов на территории Республики Беларусь» от 16 апреля 2012 г. № 181 (с изм. и доп.) между направляющей и принимающей организациями заключается договор. Он определяет

условия деятельности студенческого отряда с учетом требований законодательства о труде, в том числе и об охране труда, а также обязательства принимающей организации по обеспечению условий размещения, питания, оплаты труда участников студенческого отряда.

При этом необходимо отметить, что под требованиями законодательства о труде имеются в виду требования ТК и Закона. Таким образом, при приеме на работу участников студенческих отрядов необходимо заключить с каждым из них трудовой договор.

Согласно ст. 230 ТК и п. 7 Инструкции о порядке обеспечения работников СИЗ, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 209 (с изм. и доп.), на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, наниматель обязан обеспечить бесплатную выдачу работникам средств индивидуальной защиты в не меньших объемах, чем установлено типовыми нормами, которые утверждены Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

В соответствии со ст. 17 Закона работодатель обязан предоставлять занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, необходимые СИЗ в соответствии с установленными нормами.

Для определения перечня СИЗ в полеводстве необходимо руководствоваться типовыми отраслевыми нормами их бесплатной выдачи работникам, занятым в сельском хозяйстве, рыболовстве и рыбоводстве. Эти отраслевые нормы утверждены постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 1 июля 2010 г. № 89.

Подготовил:
Ю. А. БЕСТВИЦКИЙ,
корреспондент журнала